

Публичный отчёт первичной профсоюзной организации

за 2024 год

председатель: Люхманова Алевтина Алексеевна

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 44 члена Профсоюза.

В период 2024 года в профсоюз было принято 3 человека. Заявлений о выходе из Профсоюза не поступало. Выбывали члены Профсоюза только в связи с увольнением.

Вся работа профсоюзного комитета проводилась в тесном сотрудничестве с администрацией учреждения, так, как поддержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом и дает основу социальному партнерству.

В отчетном периоде проведено 1 профсоюзное собрание, 7 заседаний профкома. Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколировались. Обновлена номенклатура дел первичной профсоюзной организации.

На профсоюзных собраниях рассматривались такие вопросы как:

- выполнение Коллективного договора;
- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи
- правовая защита членов профсоюза и др.

На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией техникума, охраны труда, обсуждались социально-бытовые проблемы, проведение и подготовка культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

С профсоюзным комитетом согласовывались локальные акты, регулирующие трудовые права работников, согласно ТК РФ. Например, график отпусков, положение о премировании, тарификация, документы по охране труда и др.

В начале года был составлен и утвержден профсоюзным комитетом план работы на календарный год на 2024 год

Председатель профсоюзного комитета принимает участие в работе аттестационной комиссии, комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, педагоги техникума повышают свою профессиональную квалификацию и проходят аттестацию.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность Профсоюза образовательного учреждения опирается на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администрацией техникума и членами профсоюза на 2021-2023 гг., в 2024 году подписан Коллективного договора на 2024-2027 год.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки как:

- женский (мамин) день -5 человек;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше;
- количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших дополнительный оплачиваемый отпуск, 3 дня.

Также профсоюзом оказывается материальная помощь в связи с трудным семейным положением, ввиду организации похорон близких родственников, в связи с юбилейными датами.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениям профкома.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Кроме того, Профсоюз осуществляет доленое или полное финансирование подготовки и проведения праздничных мероприятий к Учителя, к 8 марта и 23 февраля, к Новому году, к профсоюзным и профессиональным конкурсам. Культурно-массовая работа является важным фактором деятельности нашего профсоюзного комитета по сплочению коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Хочется отметить, что последнее время наметилась положительная динамика роста интереса к коллективной работе. Члены профсоюза с энтузиазмом поддерживают предложение об участии в различных конкурсах, смотрах, марафонах.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в санаториях Татарстана. Отдохнули в прошедшем году 1 человек.

Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в акциях,

Так в отчетном периоде мы приняли участие:

- Провели Новогодний утренник для детей сотрудников.
- Приняли участие в проекте первичной профсоюзной организации «Профсоюзный культпоход», где желающие посещали театральные спектакли в ДК, ходили на просмотр новых фильмов в кинотеатр города.
- Посетили в октябре с экскурсионным туром город Чебоксары.

Контроль за охраной труда одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюза. В учреждении заведены журналы по охране труда, своевременно проводятся инструктажи с работниками и студентами техникума, отрабатываются правила эвакуации и поведения при ЧС.

В дальнейшем профсоюзный комитет ставит такие задачи:

- Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- Способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- Усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.